



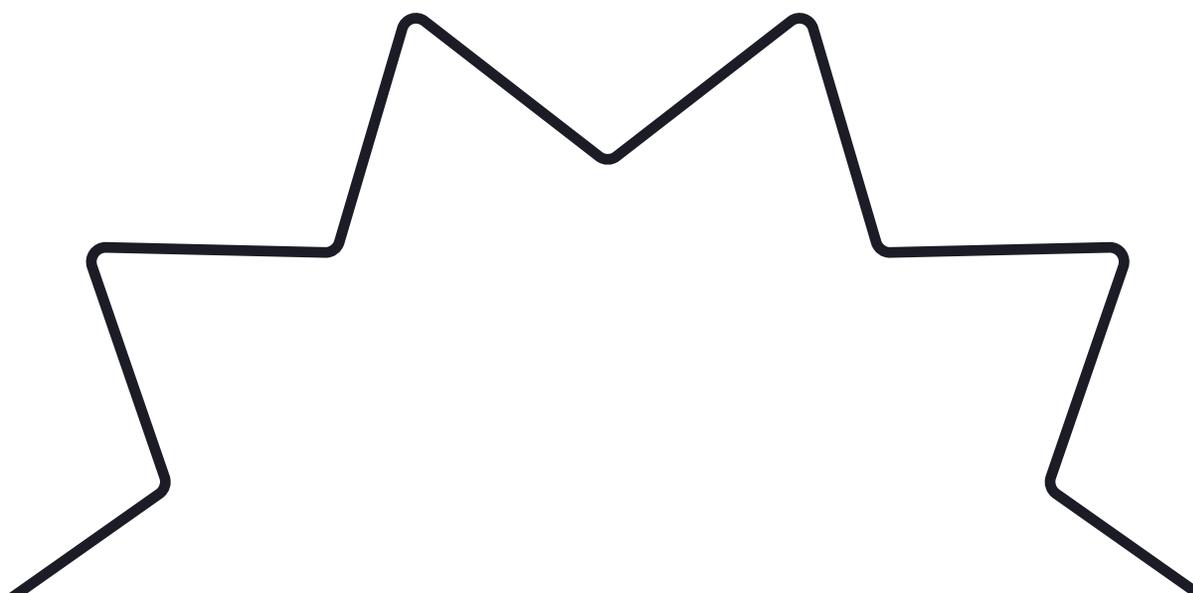
BILANCIO POP2024

ORDINE DEI CONSULENTI DEL
LAVORO DELLA PROVINCIA DI
TORINO



Indice

INTRODUZIONE	3
LETTERA DEL PRESIDENTE	4
NOTA METODOLOGICA E SENTIMENT ANALISYS	6
LA COMUNICAZIONE	12
LA STORIA	13
LA GOVERNANCE	15
LA COMUNITA' E GLI STAKEHOLDER	18
LE COMMISSIONI ISTITUZIONALI E I FOCUS GROUP	20
LA POLITICA E GLI OBIETTIVI	24
GLI EVENTI E I SERVIZI	27
I DATI ECONOMICI	29
I PROGETTI IN CORSO E FUTURI	31
IL PIANO DI DIFFUSIONE	33

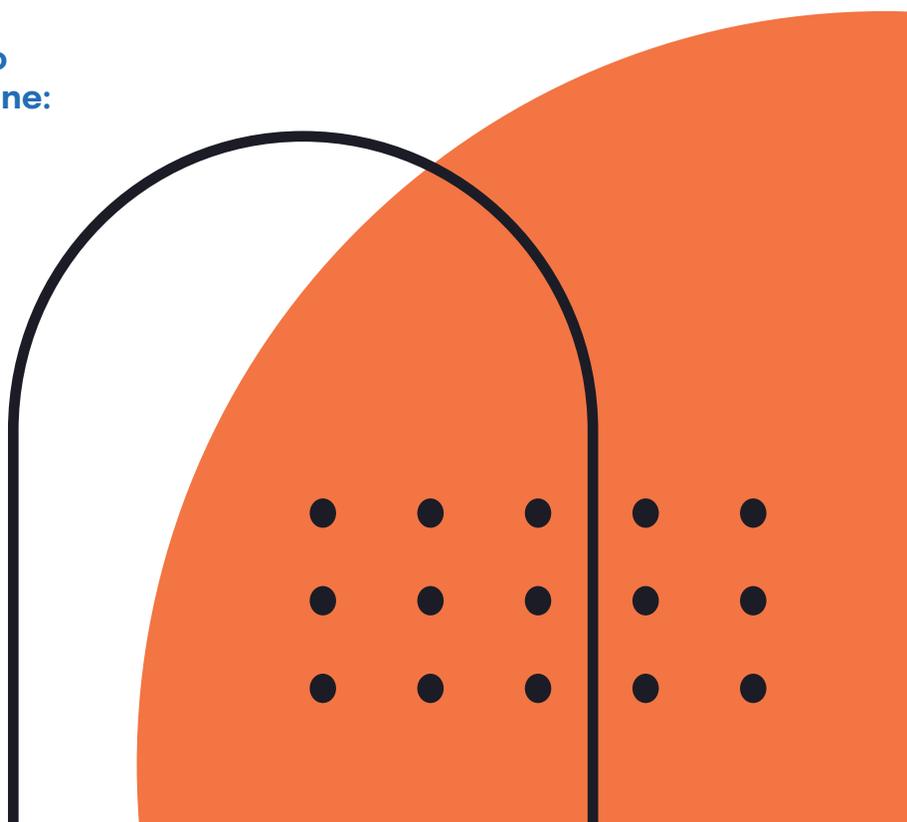


Nel 2024 l'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Torino presenta per la prima volta il *Bilancio POP - Popular Financial Reporting*, uno strumento innovativo pensato per raccontare in modo semplice, chiaro e accessibile l'impegno dell'Ordine nella creazione di valore, non solo nel breve termine, ma anche con una visione di medio e lungo periodo, a beneficio di tutti gli attori coinvolti e portatori di interesse.

Questa prima edizione nasce con l'obiettivo di offrire una lettura trasparente delle attività svolte, dei risultati raggiunti e degli impegni assolti nel corso del 2024, delineando al contempo le linee di azione e gli obiettivi per il 2025.

Il Bilancio POP è frutto del *Protocollo d'Intesa* tra il *Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino* e l'Ordine, una sinergia che unisce il mondo accademico e quello professionale.

Il documento è disponibile in formato digitale sul sito istituzionale dell'Ordine:
<https://www.cdltorino.it>

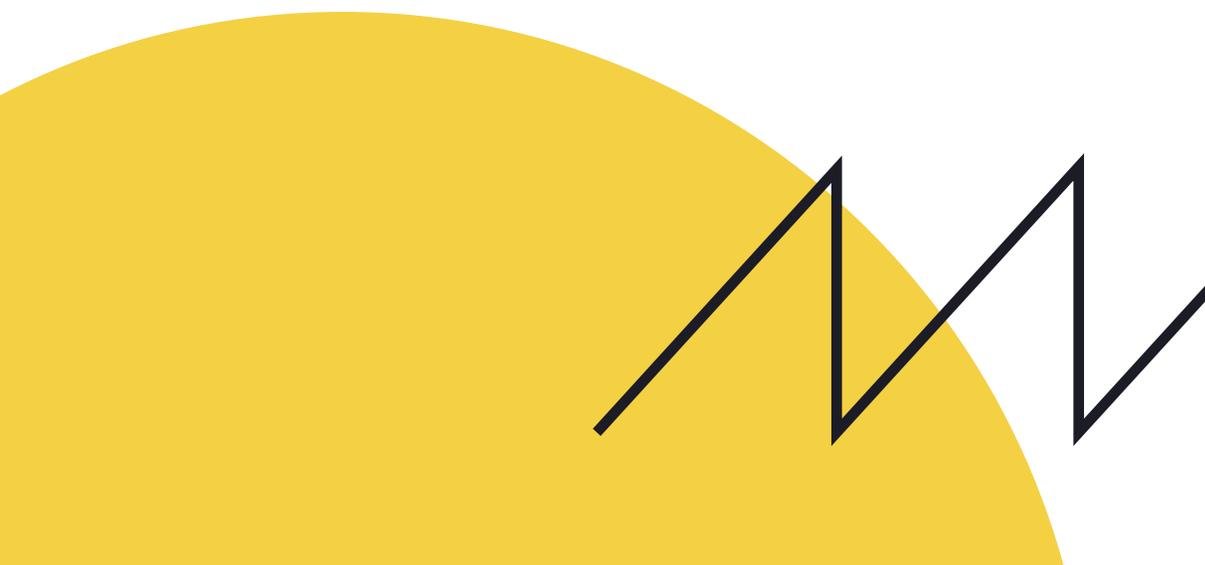


Care colleghe, cari colleghi, lettrici e lettori,

con grande piacere vi presentiamo la prima edizione del Bilancio POP – Popular Financial Reporting dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Torino.

Abbiamo scelto di adottare questa nuova modalità di comunicazione per offrire una rendicontazione più accessibile e trasparente delle attività svolte nel corso del 2024 e per condividere con voi le linee programmatiche per il 2025. Il Bilancio POP nasce come strumento complementare ai documenti ufficiali di bilancio consuntivo e preventivo, con l’intento di raccontare in modo chiaro e immediato le iniziative, i progetti e le azioni che ci vedono impegnati.

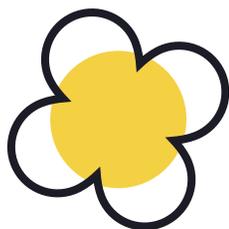
Si tratta di un documento pensato non solo per tutti gli iscritti all’Ordine, ma anche per i numerosi attori del territorio e per tutti coloro che interagiscono con la nostra comunità professionale. Vogliamo così valorizzare il ruolo del Consulente del lavoro all’interno della società, evidenziando il contributo concreto che può offrire in termini di qualità, visione e responsabilità.



I principi che hanno guidato questa prima edizione del Bilancio POP coincidono con gli impegni che il Consiglio ha assunto fin dal suo insediamento:



Promuovere la professione del consulente del lavoro tramite formazione, aggiornamento e iniziative culturali e scientifiche;



Legalità, sicurezza e trasparenza - valori fondanti che guidano la professione, fin dalle origini, e ne definiscono la vocazione etica nell'amministrazione delle relazioni di lavoro;



Formazione continua e specializzazione - elementi strategici per rafforzare competenze in ambiti come politiche attive, welfare, sicurezza, crisi d'impresa, intelligenza artificiale e digitalizzazione;



Mutazione tecnologica e adattabilità - pronti a integrare strumenti innovativi come l'IA, ma preservando la centralità della professionalità umana, della deontologia e della funzione sussidiaria;



Diritti e doveri: un binomio inscindibile - il lavoro come contributo alla società, il dovere di aggiornarsi e partecipare ai processi economici è imprescindibile per garantire retribuzioni e dignità;



Ruolo sociale e inclusivo - sostegno a categorie fragili (giovani, donne vittime di violenza, disabili), promozione della cultura del lavoro regolare e partecipazione attiva nelle politiche del lavoro a tutela del cittadino.

Ci auguriamo che questo primo Bilancio POP possa essere uno strumento utile, comprensibile e stimolante, capace di rafforzare il senso di appartenenza alla nostra categoria professionale e di far emergere il valore concreto di quanto realizziamo giorno dopo giorno.

Fabrizio Bontempo

Nota metodologica e Sentiment Analysis

Dato l'obiettivo di rendicontare e divulgare informazioni significative per i portatori di interesse dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino, il presente documento utilizza un approccio metodologico scientifico volto a individuare i bisogni informativi e gli interessi relativi.

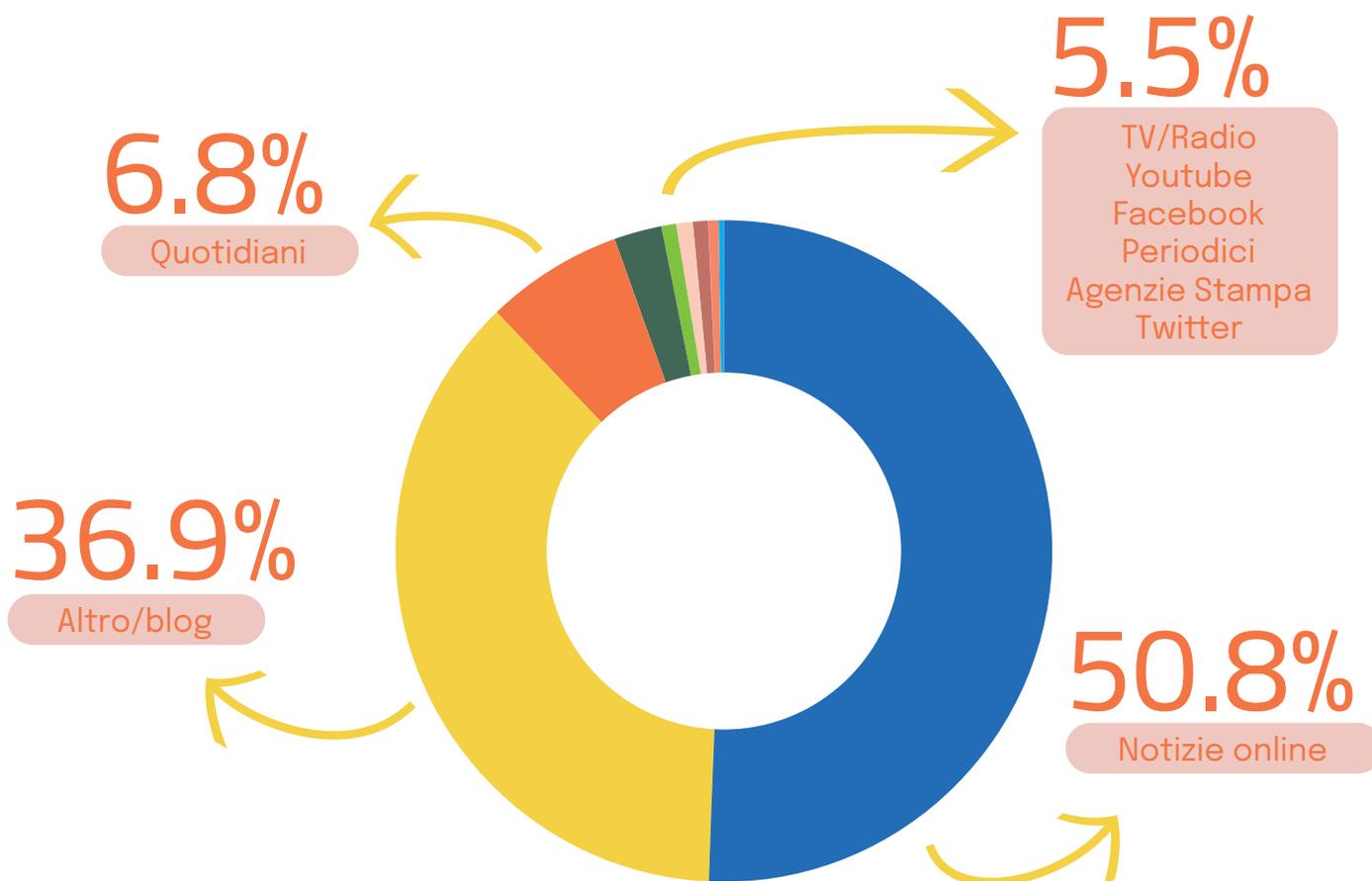
In particolare, è stato utilizzato il social media monitoring, un'attività svolta a quantificare la viralità e l'engagement di contenuti sul web, attraverso potenti strumenti di ricerca. In tal senso, uno degli strumenti maggiormente utilizzati è quello della Sentiment Analysis, che è definita come l'analisi delle opinioni sul gradimento dei servizi forniti dall'Ordine, lasciate sul web dagli utenti (recensioni e commenti a post, forum, profili social e altro).

Questa attività qualitativa misura la soddisfazione attraverso il linguaggio usato, evidenziando criticità e opportunità.



I dati funzionali all'analisi sono stati estratti attingendo ai post e alle notizie pubblicati in Italia in un periodo di 12 mesi - da gennaio a dicembre 2024. L'arco di tempo considerato ha prodotto circa 500 risultati e conta un engagement di 391, entrambi aumentati rispetto al periodo precedente.

Ripartizione per tipi di media



RISULTATI

498

ENGAGEMENT

391

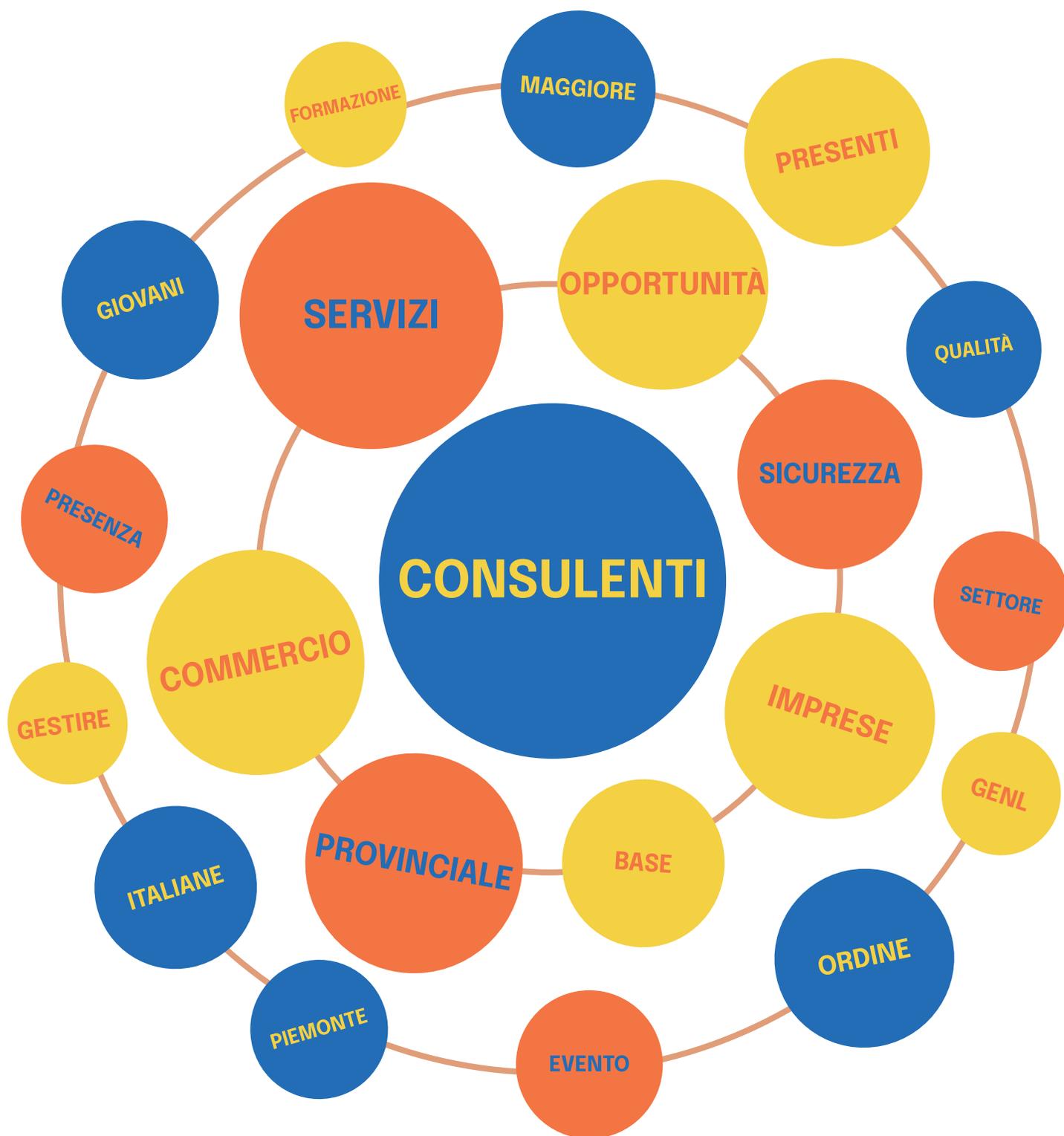
Ciò risponde alla domanda: quanto possiamo essere popolari? La piattaforma Talkwalker ha analizzato attraverso le pagine social e le diverse piattaforme web collegate, quanto l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino e le tematiche ad esso collegate risultino popolari e con quale engagement (mi piace, interazioni social, condivisioni, instant like o altre reazioni).

Nel contesto dell'analisi dei sentimenti (sentiment analysis), l'engagement potrebbe riferirsi alla misura in cui le persone si coinvolgono o si identificano con un determinato argomento, prodotto, marchio o evento nelle conversazioni online.

Inoltre, sono stati analizzati i temi maggiormente trattati.

L'analisi mette in evidenza quelli con maggiore engagement.

Top Temi

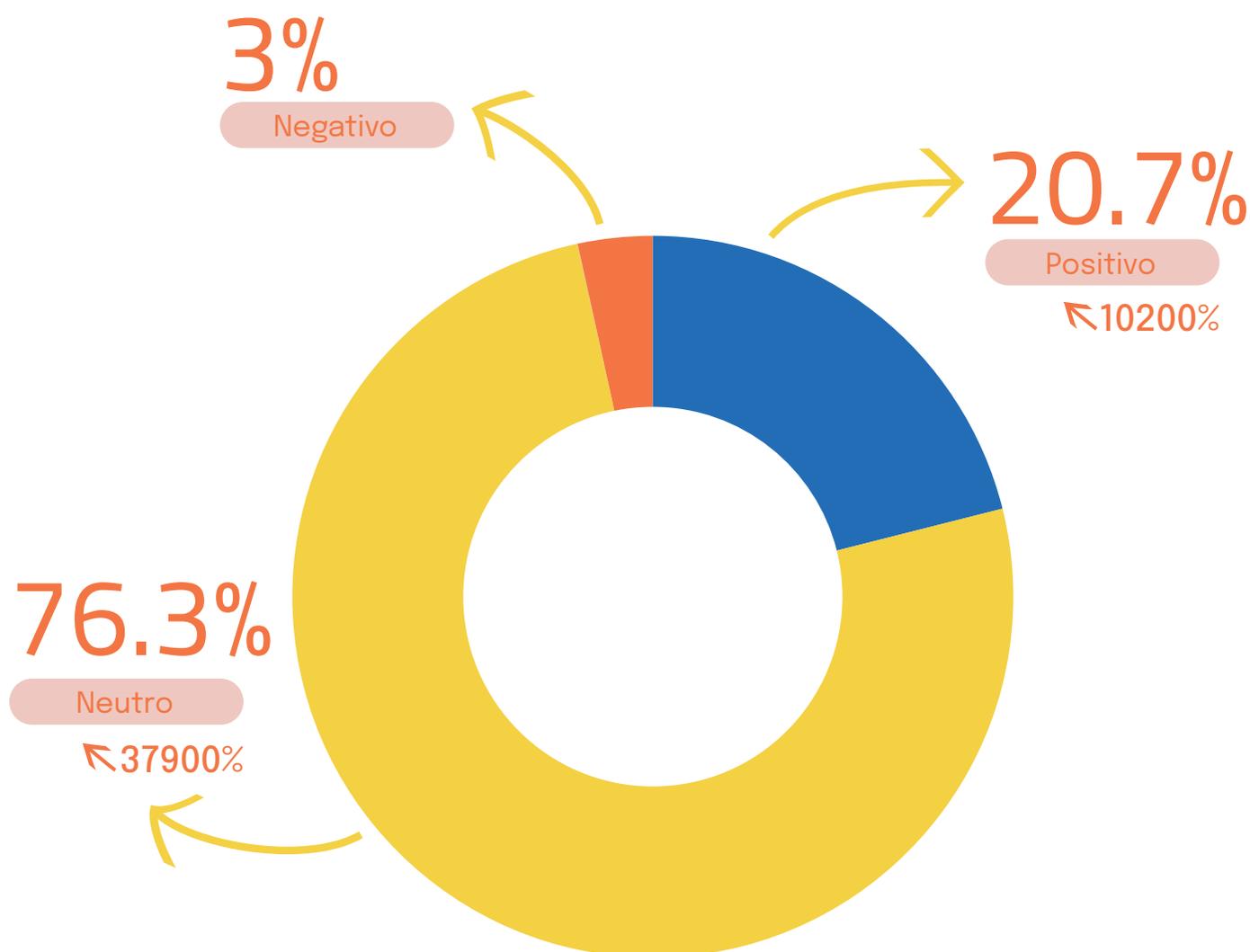


Ripartizione per sentiment

E di seguito sono riportati i risultati suddivisi in base al sentiment, ossia alla percezione che viene trasmessa da uno specifico post e con i temi ad esso associati.

Ciò che provoca i tre livelli di sentiment viene spiegato successivamente. Infine, vengono rappresentati i temi negativi, neutri e positivi legati al sentiment.

Come risulta nella figura precedente e in questa, i temi che prevalgono, sono di tipo neutro, seguiti da quelli positivi. Tali sentiment, devono essere analizzati e studiati con l'obiettivo di migliorarli e trarre spunti positivi indirizzati allo sviluppo di nuovi progetti futuri o comunque rafforzare quelli esistenti.



I nostri portatori di interesse

Come veniamo percepiti? Le conversazioni pubbliche, le opinioni espresse e i contenuti digitali che ci riguardano restituiscono un quadro ricco e sfaccettato.

Dai dati sotto rappresentati emergono alcune aree tematiche ricorrenti che raccontano la nostra identità, il nostro impatto sul territorio e il valore riconosciuto alla professione del Consulente del Lavoro.



I post più commentati

NEUTRO E NEGATIVO

- La richiesta di impegno di parlare attivamente di sicurezza sul lavoro, potenziando la prevenzione per diminuire gli incidenti sul lavoro.
- L'importanza di discutere di legalità e deontologia tra i Consulenti del Lavoro.

POSITIVO

- Presenza al Salone del libro 2024 con dibattiti e sessioni su innovazione del lavoro, AI, orientamento e nuove competenze.
- La partecipazione ai job film days nei mesi di settembre e ottobre 2024, il festival sul cinema del mondo del lavoro.
- I festeggiamenti per il 45° anniversario con una settimana di eventi pubblici al Polo del '900, tra cui una mostra storica e convegni.
- Truck - Il lavoro viaggia con noi - aprile 2024 - Campus Einaudi.

L'Ordine dei Consulenti del Lavoro emerge come un punto di riferimento qualificato nel panorama professionale, grazie a una solida identità tecnica e una crescente proiezione sociale e istituzionale.

Punti di forza

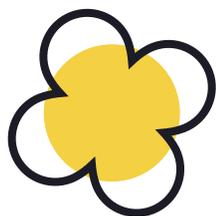
- **Professionalità e competenza:** forte riconoscimento in ambiti chiave come la consulenza giuslavoristica, la gestione del personale, la semplificazione normativa e la compliance.
- **Ruolo strategico e trasversale:** oltre all'attività tecnica, i consulenti sono promotori di politiche attive, innovazione nel welfare aziendale e inclusione sociale.
- **Presidio territoriale e visione internazionale:** profondo radicamento locale (Torino e provincia) unito a una crescente partecipazione in reti istituzionali nazionali ed europee.
- **Dialogo multistakeholder:** capacità di costruire relazioni con imprese, istituzioni, studenti, famiglie e operatori del welfare.
- **Valori fondanti:** la professione è ispirata a principi di equità, responsabilità sociale, attenzione ai diritti e qualità del servizio.

Aspetti da migliorare

- **Benessere lavorativo:** emerge la necessità di monitorare e sostenere l'equilibrio tra carichi professionali e qualità della vita.
- **Risposta al contesto socio-economico:** occorre rafforzare l'ascolto e l'azione concreta rispetto a nuove fragilità (lavoro domestico, imprenditoria femminile, giovani).
- **Valorizzazione del ruolo pubblico:** è importante continuare a rafforzare la visibilità e la percezione del valore sociale della professione presso l'opinione pubblica.

La comunicazione

L'Ordine comunica con i propri iscritti tramite:



Invio di posta massiva;



Circolari inviate agli iscritti → Newsletter - circolari - comunicati e notizie - approfondimenti - comunicazioni enti - vetrina dei profili - comunicazioni CPO → al 31.12.2024 sono state inviate 130 comunicazioni.



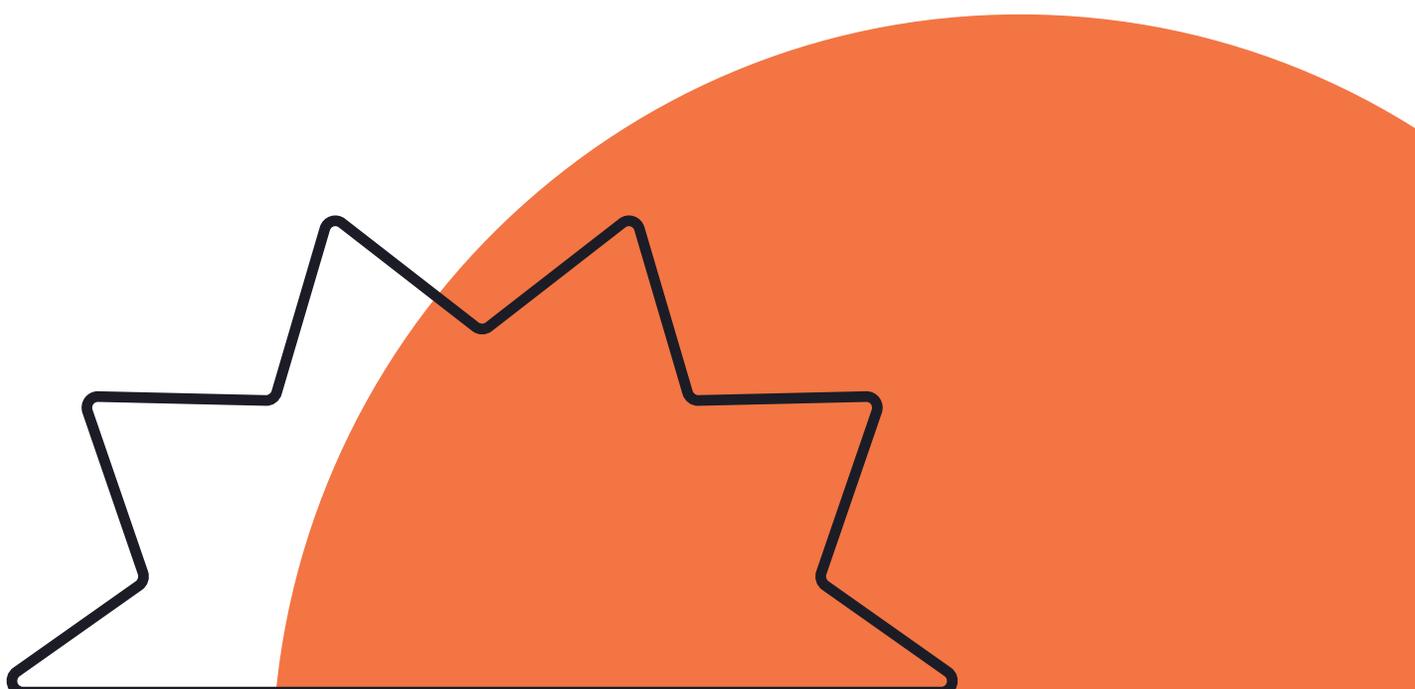
Commissione comunicazione



Sito web

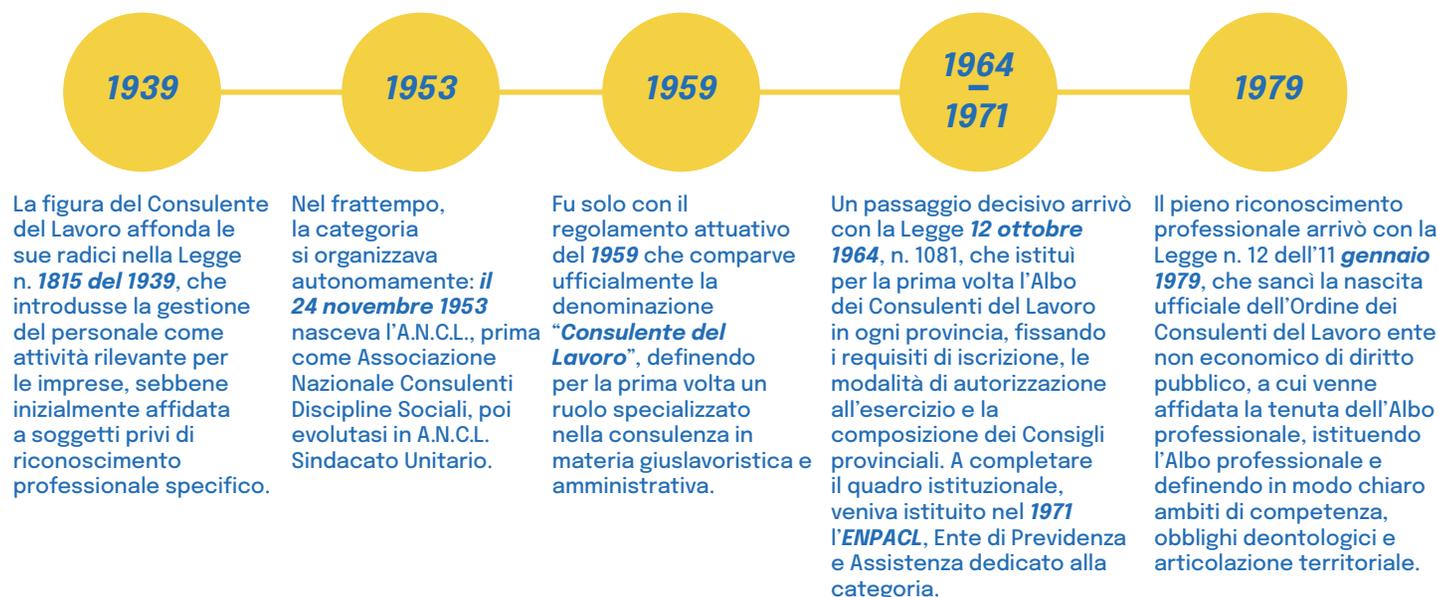


Dati canali social → Facebook, Instagram e LinkedIn.



La storia

Dalle origini alla nascita dell'Ordine (1939–1979)



L'evoluzione sul territorio: l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino

A seguito dell'istituzione dell'Ordine, ogni provincia italiana si è dotata di un proprio Consiglio Provinciale, incluso quello di Torino, che nel tempo ha svolto un ruolo attivo e di riferimento nella vita della categoria a livello locale e nazionale.

La Fondazione Studi Torino: nascita e consolidamento (2003–2018)



Attualità e prospettive: i 45 anni dell'Ordine e il futuro della professione (2024)

Nel **2024** si celebra un traguardo importante: il **45° anniversario della Legge 12/1979**, che ha dato origine all'Ordine dei Consulenti del Lavoro. L'occasione è stata celebrata con gli Stati Generali della Categoria, un evento nazionale organizzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine in collaborazione con ENPACL, Fondazione Studi, Fondazione Consulenti per il Lavoro, ANCL e ANGCDL.

In questo contesto è stata presentata una ricerca dell'Ufficio Studi intitolata "La professione di Consulente del Lavoro nello scenario di mercato che cambia", che ha fornito una fotografia aggiornata e ricca di spunti sull'evoluzione e la rilevanza della categoria.

La fiducia e la stabilità del rapporto consulenziale sono alimentate dalla trasformazione continua della professione: i consulenti del lavoro non si limitano più all'amministrazione del personale, ma offrono consulenza giuslavoristica, manageriale, fiscale, strategica e organizzativa, affiancando le imprese nei cambiamenti normativi e nella gestione delle risorse umane.

Oggi più che mai, il Consulente del Lavoro è una figura chiave nell'ecosistema produttivo italiano, capace di coniugare competenze tecniche, visione sociale e capacità di innovazione. In questo scenario, realtà territoriali come l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino continuano a rappresentare un modello virtuoso di presidio professionale, culturale e formativo, offrendo agli iscritti strumenti, formazione, rappresentanza e vigilanza per la tutela del titolo professionale di "Consulenti del Lavoro" e costituendo elemento di garanzia a presidio della fede pubblica, come disposto dall'art. 33 della Costituzione che affida agli Ordini professionali la vigilanza sulla professionalità e competenza degli esercenti le professioni tutelate, poste al centro della vita delle persone, delle imprese e delle istituzioni.

I dati parlano chiaro:

Gli iscritti agli Ordini provinciali sono oggi circa 26.500 in tutta Italia;

Quasi l'80% delle aziende private italiane si avvale stabilmente delle competenze di un Consulente del Lavoro;

Il 53,4% degli imprenditori dichiara di avere lo stesso Consulente da oltre 10 anni, e il 45,6% da più di 15 anni.



La governance

IL CONSIGLIO DELL'ORDINE

Il Consiglio dell'Ordine è composto da 9 Consiglieri eletti dagli iscritti all'Ordine tra cui vengono individuati il Presidente, il Segretario ed il Tesoriere, la cui durata in carica è di 3 anni. *L'attuale Consiglio rimarrà in carica sino al 07/2025.*

Composizione del Consiglio dell'Ordine:

Bontempo Fabrizio (Presidente dal dicembre 2023)

Russo Stefania (Tesoriere da dicembre 2023)

Pizziconi Roberto (Segretario)

Cenni Simone (Consigliere)

Fassino Luisella (Consigliera)

Fico Massimiliano (Consigliere)

Furfaro Luca (Consigliere)

Vettorello Stefania (Consigliera)

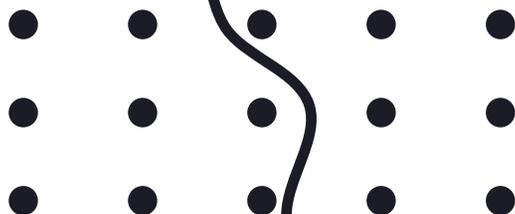
Viale Claudia (Consigliera)

Collegio dei Revisori:

Natoli Paola (Presidente)

Bongiovanni Gian Luca

Vergnano Roberto



COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI DISCIPLINA

Il Consiglio di Disciplina è un organo indipendente rispetto al Consiglio dell'Ordine, composto da 9 consulenti designati dal Presidente del Tribunale di Torino sulla base di una rosa di candidati proposti dal Consiglio dell'Ordine dei Consulenti. Il Consiglio di disciplina è l'organo che si occupa di valutare e sanzionare i comportamenti non conformi alla deontologia professionale da parte degli iscritti all'Albo.



L'attuale Consiglio rimarrà in carica sino al 2027.

Toye Giulia (Presidente)

Cavuoti Roberta
(Segretario)

Bottiglieri Maria Grazia

Davi Massimo

Gravili Marco

Lauria Andrea

Manassero Emanuele

Peretti Metella

Trama Paola

COMPOSIZIONE COMMISSIONI

Le **Commissioni** all'interno dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro sono **gruppi di lavoro tematici** istituiti dal **Consiglio Provinciale** per affrontare specifici ambiti di interesse o esigenze operative della categoria

Elenco Commissioni:

- 1 INPS
- 2 INAIL
- 3 Praticanti, Università e Scuola
- 4 Comunicazione Social ed organizzazione eventi istituzionali
- 5 Funzioni istituzionali (FCO, deontologia ed abusivismo, onorari e liquidazione parcelle)
- 6 Certificazione Contratti
- 7 Centro Studi
- 8 Pari opportunità
- 9 ITL, agenzia delle entrate, Cassa Edile ed Enti vari



Presiede ogni Commissione il Presidente del Consiglio Provinciale coadiuvato per il coordinamento di un referente scelto tra i consiglieri.

Composizione delle Commissioni:

1 INPS: Coordinatore Cenni Simone;

2 INAIL: Coordinatore Viale Claudia;

3 Praticanti, Università e Scuola: Coordinatore Vettorello Stefania;

4 Comunicazione social ed organizzazione eventi istituzionali: Coordinatore Fabrizio Bontempo;

5 Funzioni istituzionali: Coordinatore Fico Massimiliano;

6 Certificazione Contratti: Coordinatore Fico Massimiliano;

7 Centro Studi: Coordinatore Furfaro Luca;

8 Pari opportunità: Coordinatore Vettorello Stefania;

9 ITL, agenzia delle entrate, Cassa Edile ed Enti vari: coordinatore Russo Stefania;

Unico dipendente: Loi Livia → dipendente assunta a tempo indeterminato

● CCNL Funzioni Centrali, qualifica di Funzionario,

● Mansioni sinteticamente descritte: responsabile del settore contabile, responsabile del settore amministrativo, responsabile delle Funzioni Istituzionali.

● Titolo di studio diploma di ragioneria,

● Tipologia di contratto a tempo pieno e indeterminato,

● Retribuzione media (solo donne): € 2.340,23 lordi mensili per 13 mensilità (RAL € 30.422,99).

La comunità e gli stakeholder

La mappatura degli stakeholders è uno strumento per comprendere quali sono i portatori di interesse con cui l'Ordine si deve interfacciare. Di seguito, viene presentata suddivisa per categorie e macro-aree sulla base degli interessi che portano:

STAKEHOLDER ORDINE

PRIMARI INTERNI

Sono i portatori di interesse presenti nell'Ordine dei Consulenti del Lavoro che determinano le scelte e le influenzano direttamente

- Iscritti all'Albo
- 74 Praticanti
- Organi dell'Ordine:
 - Consiglio dell'Ordine
 - Consiglio di Disciplina

752

Gli iscritti all'Ordine a fine 2024 di cui 33 Società tra professionisti.

398 Femmine



321 Maschi



SECONDARI INTERNI

Sono i portatori di interesse presenti nell'Ordine che orientano le scelte e ne sono influenzati

- Dipendenti
- Collaboratori



PRIMARI ESTERNI

I primari portatori di interesse verso l'Ordine sono i cittadini, le imprese e le istituzioni nei confronti dei quali l'ente si propone come "garante della fede pubblica". Sono inoltre portatori di interesse esterni all'Ordine gli enti che interagiscono in modo continuativo

Esterni istituzionali e di settore

- Consiglio Provinciali Consulenti del Lavori altre province del Piemonte;
- Consigli Provinciali altri ordini professionali;
- Amministrazioni pubbliche: INPS, INAIL, ITL, Agenzia delle Entrate, Agenzia Piemonte Lavoro;
- Consiglio Nazionale dell'Ordine (CNO);
- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- ENPA CL - ente previdenziale per i consulenti del lavoro;
- Fondazione Studi Consulenti del Lavoro;
- Fondazione Consulenti per il Lavoro;
- Università e scuole professionali, Università di Torino, con cui il CPO collabora per partecipazioni e organizzazioni di lezioni del corso di Laurea in Consulenza del Lavoro;
- Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro (ANCL) UP Torino;
- Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Torino;
- Camera di Commercio di Torino;
- Consigli Provinciali dell'Ordine della Regione Piemonte con riferimento alla Commissione di Certificazione Contratti, CPO Aosta e CPO Biella, che ne fanno parte;
- Centro Studi di diritto del lavoro Domenico Napoletano, di cui l'Ordine fa parte.

Partner professionali e imprese

Studi professionali (avvocati, commercialisti, notai, ingegneri, etc...)
Imprese e PMI - utenti finali delle attività dei Consulenti del Lavoro.

Stakeholder Territoriali

Regione Piemonte, Comune di Torino, Comuni Provincia di Torino, Città Metropolitana di Torino, Circoscrizioni Città Torino.

Media e pubblico

- Teleconsul: gestione sito web, aggiornamento con pubblicazione delle novità normative di interesse della categoria;
- Cittadini, lavoratori e aziende - beneficiari indiretti delle attività dell'Ordine, tramite pratiche, orientamento e eventi.

Partnerships strategiche:

- Consulta Unica delle Professioni istituita presso la Camera di Commercio di Torino;
- Cup - Comitato Unitario delle Professioni.

Le commissioni istituzionali

Riunioni Commissioni ordine anno 2024:

16
ore

Comitato Imprenditoria femminile

48
sessioni

Commissione di Certificazione contratti,
conciliazione e arbitrato

48 sessioni di certificazione/conciliazione, che hanno prodotto:

Certificazione 18 contratti co.co.co.

Certificazione 3 proroghe co.co.co.

Certificazione 9 contratti subappalto in ambienti confinati

Certificazione 8 contratti di lavoro subordinato

Certificazione di 1 contratto di somministrazione

Certificazione di 1 contratto di apprendistato professionalizzante

Certificazione di 7 contratti di agenzia

Certificazione di 2 variazioni di CCNL applicato

Ratificazione di 155 conciliazioni facoltative

Ratificazione di 5 offerte conciliative ex Dlgs 23/2015

Deposito di 15 negoziazioni assistite

8
ore

Commissione Formazione Continua
Obbligatoria

Riproporzionamento crediti: 19 domande ammesse

Validazione eventi formativi: 65 domande ammesse

Commissione INPS

Corso di formazione Inps (dedicato ai dipendenti Inps area aziende di nuova assunzione e agli iscritti di nuova iscrizione all'Ordine)

● Ore stimate per lo sviluppo del corso

Progettazione contenuti e programma: 15 ore

Attività di coordinamento con INPS e Ordine: 10 ore

Gestione logistica e rapporti con i docenti: 6 ore

Tutoraggio e supervisione in aula (Torino e Novara): 32 ore

Totale stimato sviluppo e gestione corso: 63 ore

● Attività di formazione

Ore complessive di formazione erogate: 32 ore
(suddivise in giornate formative da 4 ore ciascuna).

Estensione del corso alla Provincia di Novara:

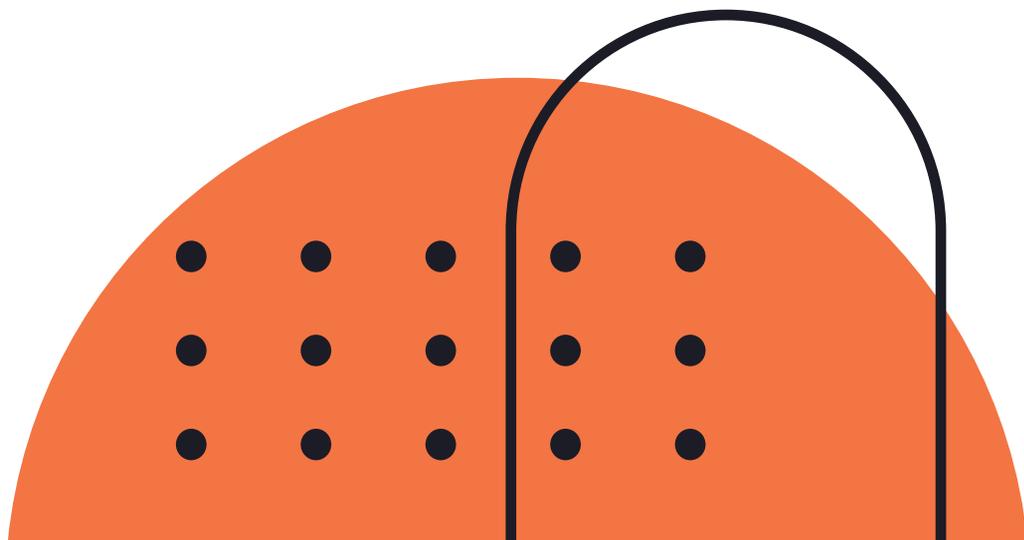
Il corso, a seguito dell'ottimo risultato ottenuto nella prima edizione torinese, è stato replicato anche nella provincia di Novara, con un'attività di coordinamento e supporto fornita dalla Commissione INPS di Torino.

● Attività istituzionale, convocazioni

Convocazioni commissioni: 2 presso l'Ordine dei Consulenti del Lavoro, 2 presso la sede dell'INPS;

Totale: 4 convocazioni ufficiali (8 ore totali)

Assistenza agli iscritti: In media 1-2 quesiti o richieste settimanali di chiarimento o sollecito nei confronti dell'Istituto. Stima annuale: ~80-100 richieste gestite, pari a ~100 ore annue



Sintesi ore totali annue della Commissione Inps

AMBITO	ORE STIMATE
Sviluppo e gestione corso (Torino e Novara)	47
Formazione erogata in aula (Torino)	32
Attività istituzionale INPS - convocazioni	8
Supporto settimanale agli iscritti	100
Totale complessivo	187

Centro Studi

Già indicati tra i convegni di aggiornamento:

ARGOMENTO	MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE	PARTECIPANTI
Centro Studi open - Legge di bilancio 2024 e altre novità	in presenza	105
Centro Studi open - Trasferte e rimborsi	in presenza	72
Centro Studi open - Licenziamenti individuali	in presenza	62
Centro Studi open - Rapporti temporanei	in presenza	34
Centro Studi open - Pignoramenti, trattenute e prestiti	in presenza	36
Centro Studi open - Patente a crediti e agevolazioni	in presenza	121

Inoltre

- 5 riunioni Centro studi ristretto (rivolto ai soli componenti della Commissione Studi)
- 4 videopillole distribuite sui canali social gestiti dalla Commissione
- Realizzazione documento sintesi Legge di Bilancio a beneficio di tutti gli iscritti
- Sessione del Centro Studi presso salone del libro
- Realizzazione Ai paper – Sondaggio impatto intelligenza artificiale negli studi dei consulenti del lavoro
- Realizzazione dei contenuti per Mostra Legalità la storia dei consulenti del lavoro
- 8 Risposte ufficiali a quesiti posti dagli iscritti

Commissione Inail

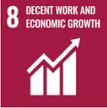
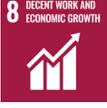
- Assistenza agli iscritti: In media 1-2 quesiti o richieste mensili di chiarimento o sollecito nei confronti dell'Istituto. Stima annuale: ~20-30 richieste gestite, pari a ~30 ore annue
- partecipazione al Comitato permanente, istituito presso la Prefettura di Torino, per lo studio e il coordinamento della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Gruppo Edilizia - progetto "Una rete per la prevenzione"
- partecipazione alla Consulta per la legalità, istituita presso la Camera di Commercio di Torino. La Consulta si è prefissata in particolare di individuare politiche e strumenti di prevenzione atti a combattere la presenza e le azioni della criminalità organizzata di tipo mafioso all'interno delle imprese piemontesi
- partecipazione all'incontro "INAIL insieme" (21/10/2024), incontro con il Direttore Generale Inail dott. Marcello Fiori ed il Direttore Regionale dott. Fabio Lo Faro

Commissione Praticanti, Università e Scuola

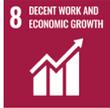
- Corso praticanti: 106 ore di formazione frontale erogata, con il coinvolgimento di 35 docenti;
- Orientamento studenti delle scuole superiori: incontro con oltre 700 studenti, su 13 scuole; incontro con oltre 100 studenti in occasione del Salone del Libro; incontro con oltre 300 studenti in occasione del Salone dell'Orientamento.

La politica e gli obiettivi

Nel 2015 l'ONU lanciò una sfida ad istituzioni, imprese e cittadini, denominata Agenda 2030, attraverso 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ai quali contribuire entro il 2030, per affrontare le problematiche globali relative allo sviluppo economico e sociale.

OBIETTIVI	ATTIVITÀ	EVENTI	GOAL
Generare crescita per i Consulenti	Attività formativa	<ul style="list-style-type: none"> - Tirocinio professionale - Linee Guida Formazione - Test praticanti - Centro Studi open - Legge di bilancio 2024 e altre novità - Certificazione Unica - aspetti pratici - Centro Studi open - Trasferite e rimborsi - Centro Studi open - Licenziamenti individuali - Centro Studi open - Rapporti temporanei - Centro Studi open - Pignoramenti, trattenute e prestiti - Voucher digitalizzazione PMI 2024 - Finanza agevolata - Comunicazione e formazione - Centro Studi open - Patente a crediti e agevolazioni - Verifica congruità manodopera - novità e aggiornamenti - Salone del Libro - Come gestire le paghe e gli adempimenti annuali - Salone del Libro - Le competenze per il lavoro - Orientamento e formazione per il lavoro - Formazione Commissione di certificazione - Formazione CDT - CORSO INPS - Sviluppo competenze e conoscenze per un approccio integrato al sistema previdenziale (8 giornate) - Formazione revisori Legali (1^a-5^a giornata) - Convocazioni Commissione di certificazione, Conciliazione ed Arbitrato - Convocazioni Commissione Centro Studi 	  
Valorizzare il ruolo sociale del Consulente	Attività di promozione sociale	<ul style="list-style-type: none"> - La patente a crediti. Modalità di attuazione, soggetti interessati e implicazioni civili e penali - Legge di Bilancio 2024 - Scenari e impatti sugli incentivi alle imprese - Universiadi 2025 - Generazione Legalità - ENPACL - Fatturazione e legalità - Roadshow 2024 - Welfare lab - La disciplina degli appalti alla luce delle novità contenute nel D.L. 19/2024 - Cooperative - Impresa e lavoro: visioni e confronto - Legalità - La storia dei consulenti del Lavoro - Mostra per i 45 anni dalla nascita dell'Ordine - Salone del Libro - Intelligenza artificiale - Etica - Sicurezza - Salone del Libro - Etica e legalità del lavoro - Dialoghi tra giovani e professionisti - Salone del Libro - Manuale pratico consulenza del lavoro e manuale del welfare - Salone del Libro - Abusivismo e legalità nelle professioni ordinistiche 	  

OBIETTIVI	ATTIVITÀ	EVENTI	GOAL
		<ul style="list-style-type: none"> - La patente a crediti. Modalità di attuazione, soggetti interessati e implicazioni civili e penali - Legge di Bilancio 2024 - Scenari e impatti sugli incentivi alle imprese - Universiadi 2025 - Generazione Legalità - ENPACL - Fatturazione e legalità - Roadshow 2024 - Welfare lab - La disciplina degli appalti alla luce delle novità contenute nel D.L. 19/2024 - Cooperative - Impresa e lavoro: visioni e confronto - Legalità - La storia dei consulenti del Lavoro - Mostra per i 45 anni dalla nascita dell'Ordine - Salone del Libro - Intelligenza artificiale - Etica - Sicurezza - Salone del Libro - Etica e legalità del lavoro - Dialoghi tra giovani e professionisti - Salone del Libro - Manuale pratico consulenza del lavoro e manuale del welfare - Salone del Libro - Abusivismo e legalità nelle professioni ordinistiche 	
Apertura alla comunità	Attività per coinvolgere i cittadini e la comunità	<ul style="list-style-type: none"> - Nuovi strumenti INPS per la gestione del DURC - Universiadi 2025 - GenL -Orientamento - Assemblea ordinaria degli iscritti - Job Film Days 2024 - Assemblea degli iscritti 12/24 - Job Film Days Festival 2024 - La scrittura della sceneggiatura sui temi del lavoro - Salone del Libro - La tutela della salute del lavoratore - Salone del Libro - Bilancio Pop degli Ordini Professionali - Salone del Libro - GenL - Il videogioco sul lavoro etico che porta a Bruxelles - Salone del Libro - Imprenditoria e start up - Salone del Libro - Il rapporto di lavoro sportivo - Salone del Libro - Intelligenza artificiale applicata alla consulenza del lavoro - Salone del Libro - I Consulenti del Lavoro tra innovazione e politiche attive - Salone del Libro - La struttura della retribuzione nella contrattazione collettiva - Salone del Libro - Dalle origini all'innovazione: il primo contratto di apprendistato di Don Bosco - Salone del Libro - Privacy e gestione del personale - Salone del Libro - Intelligenza artificiale, percezioni e mercato del lavoro - Salone del Libro - Seminari interattivi previdenziali per le scuole - Newsletter - circolari - comunicati e notizie - approfondimenti - comunicazioni enti - vetrina dei profili - comunicazioni CPO 	  

OBIETTIVI	ATTIVITÀ	EVENTI	GOAL
Lavoro	<p>Misure di sostegno per gli iscritti</p> <p>Creazione di occasioni di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Autoliquidazione INAIL 2023-2024 - Tavola rotonda sul rinnovo del CCNL Studi Professionali - Novità sugli ammortizzatori sociali: da CGO a FSBA - Regolamento EBAP 2024 - Nomadi digitali, lavoro all'estero e modifiche regime impatriati - I Consulenti del Lavoro V/S l'intelligenza artificiale - Viaggio nella cultura duale: l'apprendistato come opportunità - Convocazioni Commissione INPS - Nozioni basilari per il calcolo e la verifica dell'autoliquidazione e relativi principi di calcolo - Le novità pensionistiche del 2024 	     
Innovazione	<p>Approccio innovativo alla consulenza per rispondere alle esigenze della comunità</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Virtual Vip: l'intelligenza ibrida per le risorse umane - Salone del Libro - Intelligenza artificiale - Etica - Sicurezza 	

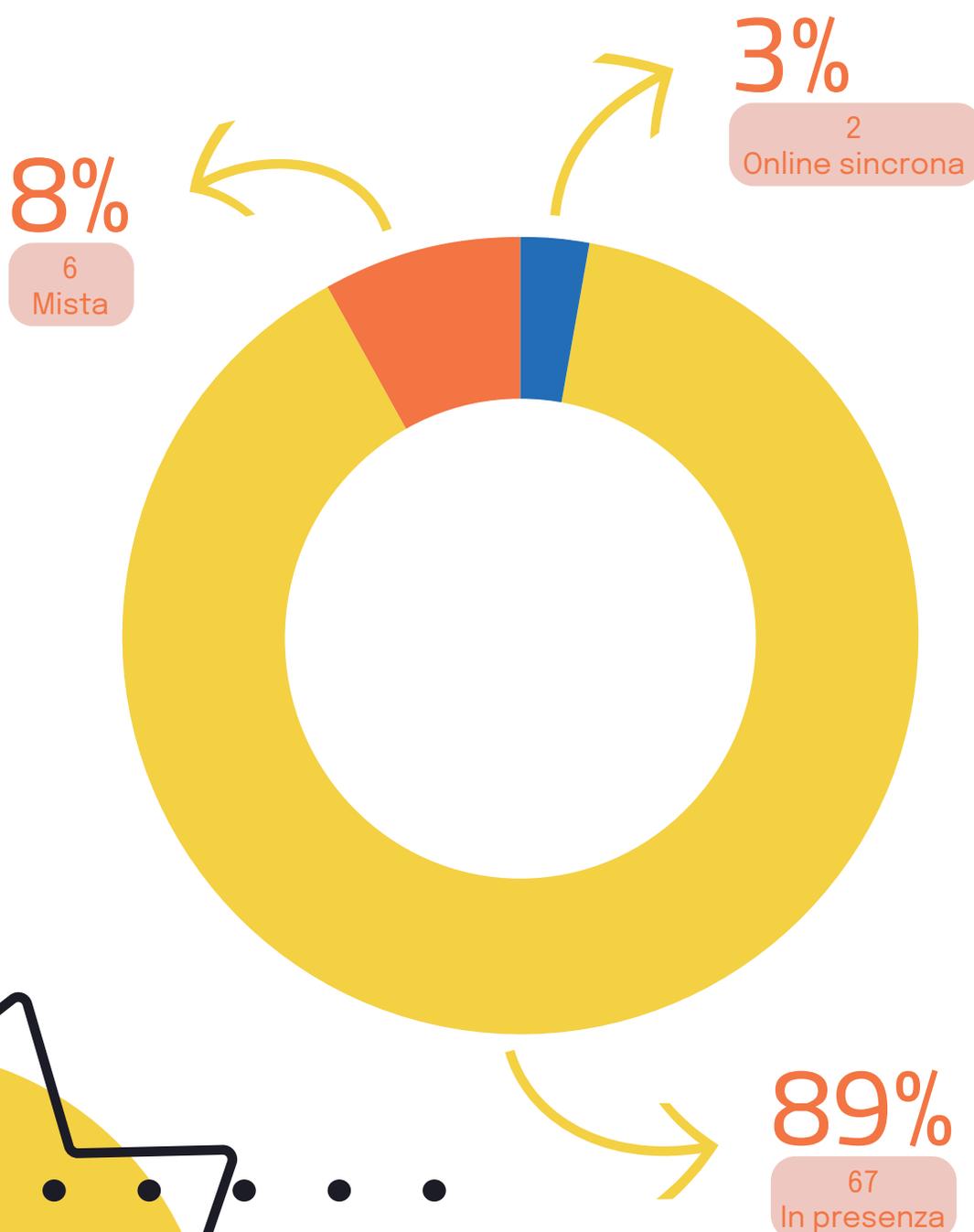
Per rispondere alla “call to action” delle Nazioni Unite e in coerenza con la propria missione, l’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino ha scelto di impegnarsi su numerosi obiettivi (SDGs’) attraverso azioni chiare e misurabili che nel 2024 si sono concentrate su alcuni principali attività ed eventi.



Gli eventi e i servizi

Eventi suddivisi per modalità di erogazione

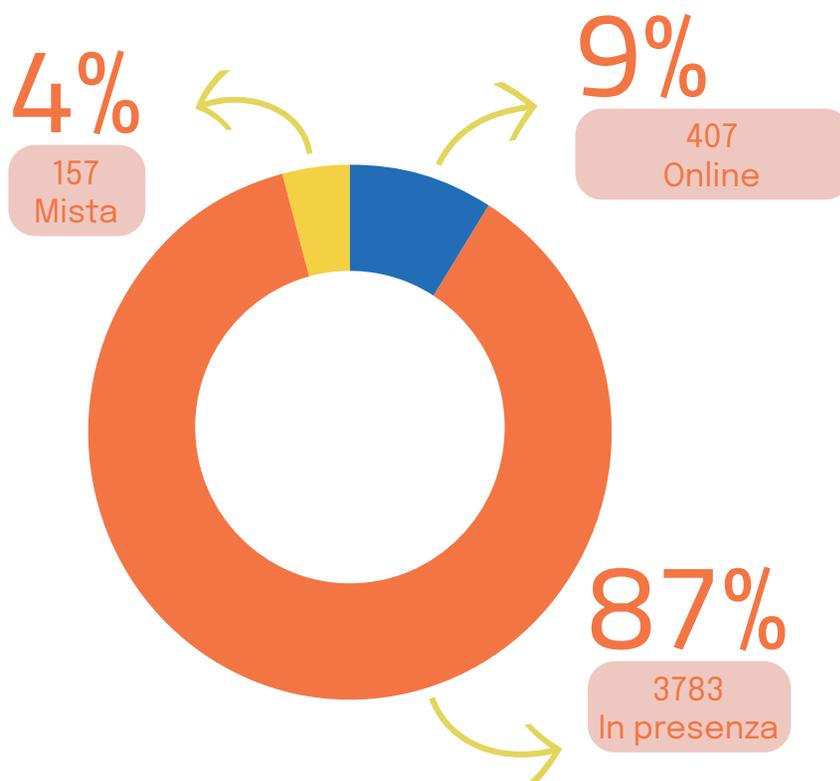
75 TOTALE EVENTI



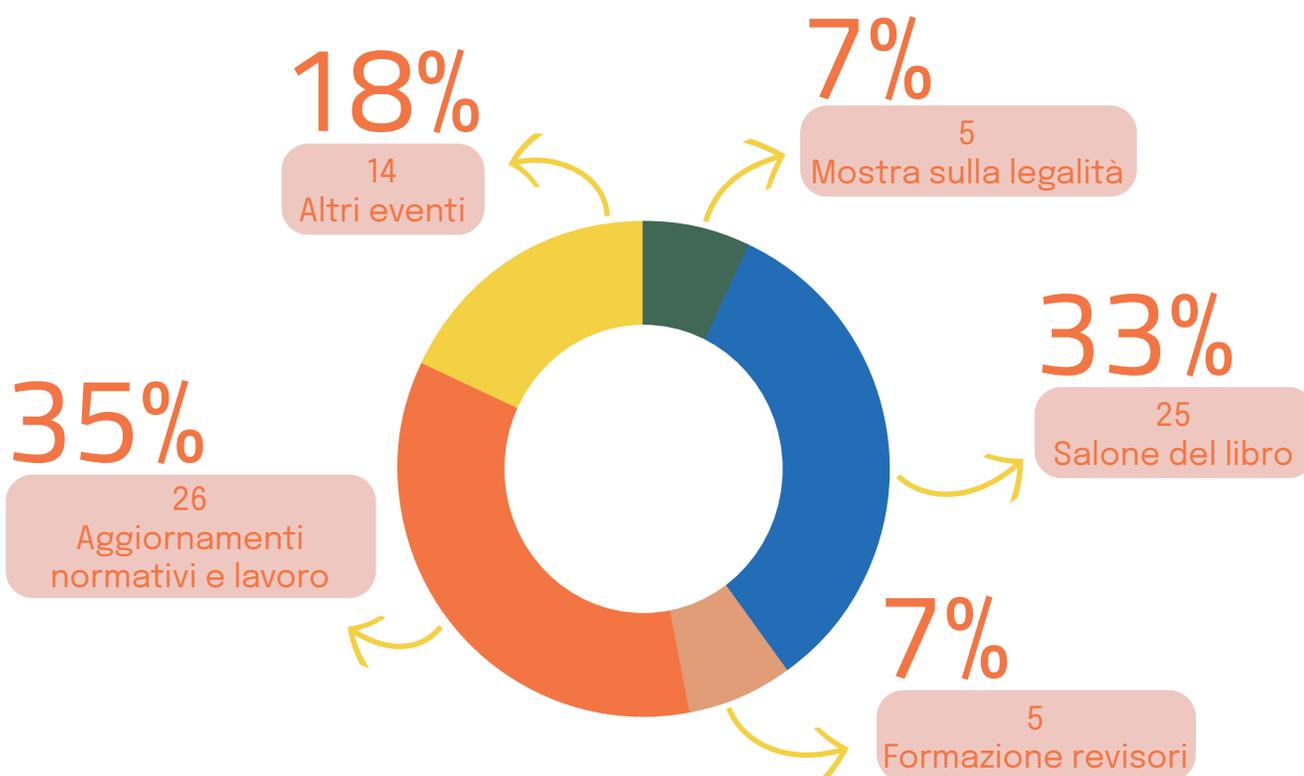
Partecipanti suddivisi per modalità di partecipazione

4347

TOTALE PARTECIPANTI



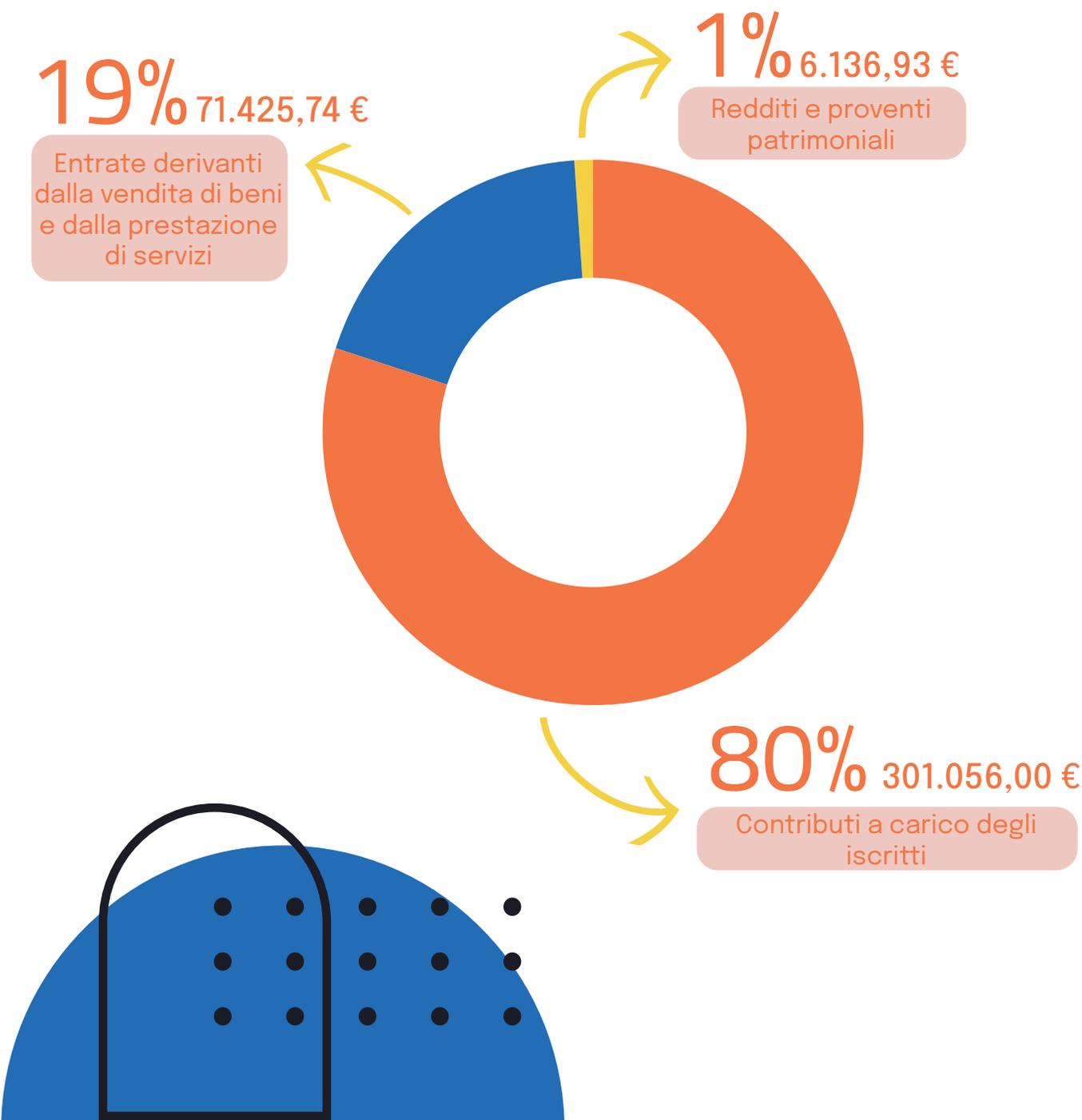
Eventi suddivisi per tematiche



I dati economici

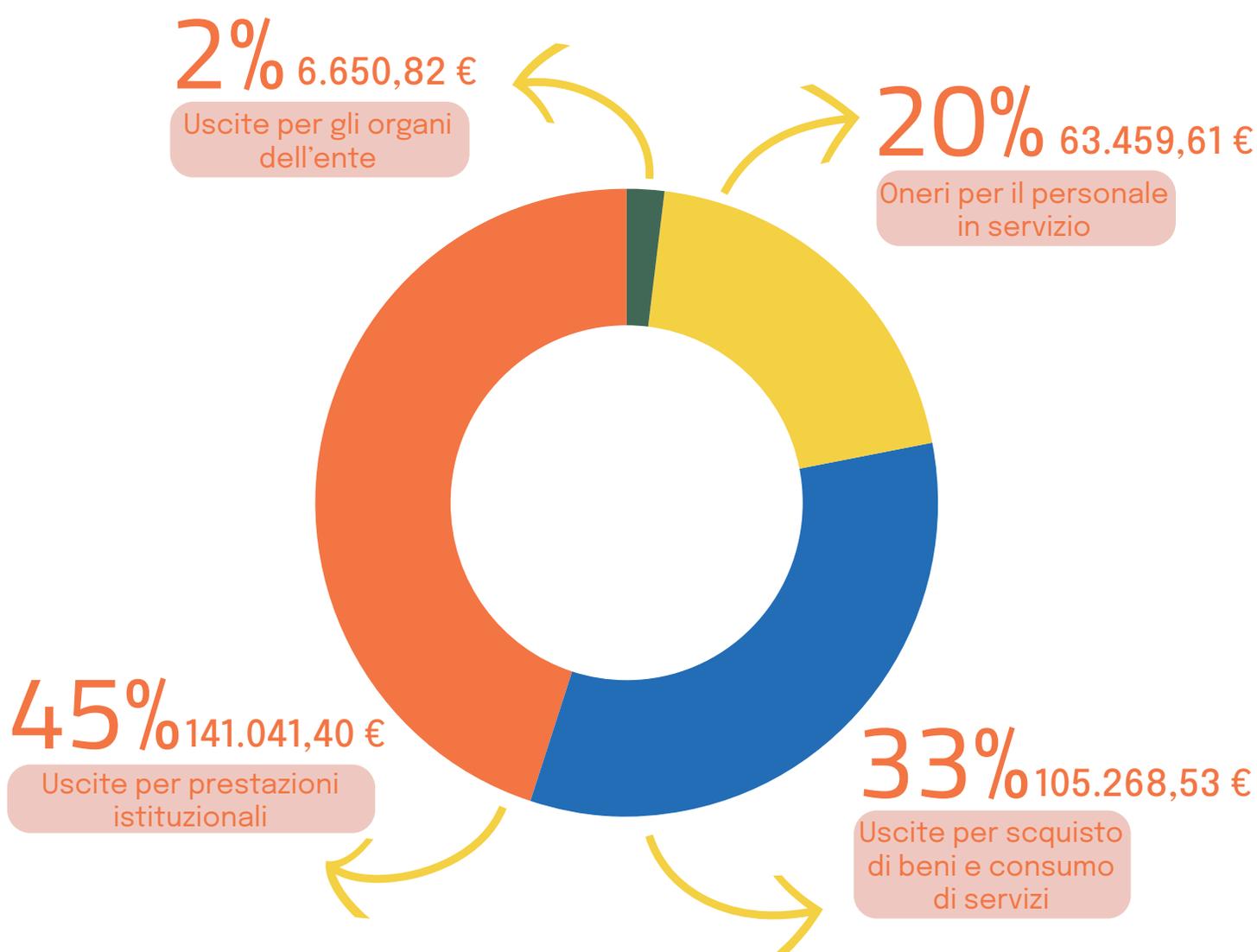
Di seguito vengono presentati i dati economici dell'Ordine riportando la composizione delle Entrate e Uscite 2024.

378.618,67€ TOTALE ENTRATE del Core Business



La distribuzione dei costi mette in evidenza l'impegno economico sostenuto per il raggiungimento degli obiettivi definiti dal Consiglio.

316.420,36€ TOTALE USCITE del Core Business



I bilanci completi dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino sono consultabili al seguente link:
<https://www.cdltorino.it>



I progetti in corso e futuri

Progetto GenL

Impegno attivo del Consiglio Provinciale di Torino per portare avanti nelle scuole secondarie il progetto “Generazione Legalità”, anche attraverso il videogioco educativo del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro – “GenL – Generazione Legalità” – attivo dal 2019, con missione promuovere etica e legalità nel lavoro.

Oltre alle Universiadi e al Salone del Libro, è già stato utilizzato in numerosi eventi scolastici e formativi, apprezzato per il mix di apprendimento e gamification.



Nel 2024 il progetto GenL ha compiuto un vero salto di qualità: è entrato in 52 classi – dalla terza media alla quinta superiore – e ha coinvolto circa 1 600 studenti sull'intero arco dell'anno scolastico.

- **Capillarità dell'intervento.** Le scuole aderenti appartengono a otto istituti della provincia di Torino, con una distribuzione equilibrata tra aree urbane e centri più piccoli; questo ha garantito pari opportunità di accesso alle attività.
- **Metodologia partecipativa.** Ogni classe ha seguito un percorso di 2 ore composto da laboratori esperienziali, momenti di dialogo con esperti e micro-progetti da sviluppare in gruppo. Il formato “apprendere facendo” ha favorito il coinvolgimento attivo degli studenti.
- **Contenuti mirati.** I moduli hanno toccato i temi chiave dell'educazione civico-professionale (legalità, sicurezza sul lavoro, soft-skills, orientamento al futuro), adattati al livello d'età.
- **Crescita rispetto al 2023.** Il numero di classi è raddoppiato (+110 %) e gli studenti raggiunti sono aumentati di oltre 750 unità, risultato ottenuto grazie al passaparola tra docenti e all'ampliamento del network di scuole partner.

Questi numeri testimoniano non solo l'ampiezza del raggio d'azione, ma soprattutto la qualità di un progetto che sta consolidando una *cultura della legalità, della sicurezza, della responsabilità e dell'orientamento consapevole* già tra i banchi di scuola.

In sintesi, il 2025 sarà l'anno in cui il GenL impegnerà l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino a contribuire alla costruzione di un modello strutturale di educazione alla legalità, alla sicurezza sul lavoro e all'Etica dei rapporti di lavoro, con un impatto ancora più profondo e misurabile sulle nuove generazioni.

Job Film Days Festival 2025

Festival annuale dedicato al cinema sui temi del lavoro:

- Proiezioni, dibattiti e laboratori (cinema, cortometraggi, documentari), con attenzione a diritti, lavoro femminile, rider ecc. Partner: Università, Rai Teche, Politecnico, Ordine dei Consulenti, Polo del '900.
- **Laboratorio di scrittura "Dall'idea al soggetto (2025)**: rivolto a under 35, 31 maggio-28 giugno a Torino. I migliori soggetti verranno premiati durante il festival (30 settembre-5 ottobre 2025).

"Truck tour – 2ª edizione (maggio 2025)"

Si tratta del Tour "Il lavoro viaggia con noi - orientamento, legalità e sicurezza", promosso dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro in 24 città italiane (aprile-maggio 2025), con tappa a Torino il 23 maggio 2025, presso il Politecnico di Torino.

Il truck offre:

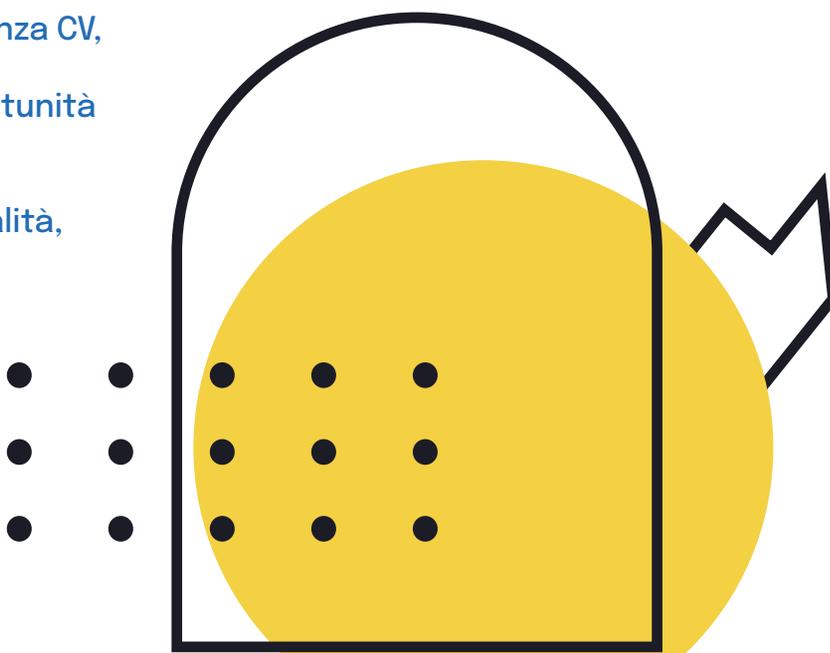
- colloqui di orientamento, consulenza CV, info su tirocini e contratti
- workshop su competenze e opportunità professionali
- attività ludiche: "Crucilavoro" e videogioco GenL-Generazione Legalità, sicurezza in VR

Salone del Libro – 37ª edizione (maggio 2025)

L'Ordine parteciperà alla 37ª edizione del Salone del Libro con oltre 40 eventi su legalità, formazione, AI, sostenibilità. Focus su GenL - Generazione Legalità: premi alle migliori classi, presentazione della fase europea del progetto.

Universiadi 2025 (gennaio 2025)

Durante le Universiadi invernali, sarà lanciato il progetto GenL con stand interattivi nei villaggi e al Palavela. I partecipanti potranno provare le 7 missioni del videogioco educativo focalizzato su etica e legalità nel lavoro. Già utilizzato da oltre 2 milioni di studenti dal 2019.



Il piano di diffusione

Al fine di diffondere il più possibile le informazioni presenti nel presente documento, il Bilancio POP verrà disseminato attraverso le seguenti azioni:

- pubblicazione sul sito istituzionale;
- comunicazione agli iscritti tramite la newsletter dell'Ordine;
- campagna social media sui canali dell'Ordine;
- trasmissione ai dipendenti e collaboratori dell'Ordine;
- invio telematico agli stakeholder esterni; dell'Ordine;
- pubblicazione sul sito dell'Ordine della videoregistrazione in occasione della presentazione del Bilancio POP agli iscritti del 19 giugno 2025.





Consiglio dell'Ordine

Bontempo Fabrizio (*Presidente*)
Russo Stefania (*Tesoriere*)
Pizziconi Roberto (*Segretario*)
Cenni Simone (*Consigliere*)
Fassino Luisella (*Consigliera*)
Fico Massimiliano (*Consigliere*)
Furfaro Luca (*Consigliere*)
Vettorello Stefania (*Consigliera*)
Viale Claudia (*Consigliera*)

Comitato Tecnico Scientifico

Biancone Paolo
Secinaro Silvana
Brescia Valerio
Calandra Davide
Chmet Federico
Lanzalonga Federico
Oppioli Michele
Degregori Ginevra
Demarchi Lara
Alessandra Curatolo
Finessi Elena
Bassano Federica
Livotto Federica

